

รายงานการประชุม
สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย ๔๐๙ ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์
และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายนามผู้มาประชุม

๑.	รศ.ดร.อรสา	จรรยาธรรม	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒.	ผศ.ดร.ทัศนพร	ชูศักดิ์	รองประธาน
๓.	ผศ.ฐาปนา	จ้อยเจริญ	กรรมการ
๔.	ผศ.ชวาลา	ละวาทีน	กรรมการ
๕.	ผศ.ดร.ณพัทธ์อร	บัวฉุน	กรรมการ
๖.	อ.ณัฐพล	สิทธิพรหมณ์	กรรมการ
๗.	น.ส.ศิริวรรณ	สุขแซว	กรรมการ
๘.	น.ส.กมลรัตน์	ยอดหาญ	กรรมการ
๙.	นายมานพ	สุขสุเดช	กรรมการ
๑๐.	นายแทนคุณ	วงศ์ษร	กรรมการ
๑๑.	ผศ.ดร.นิตกร	อ่อนโยน	กรรมการและเลขานุการ
๑๒.	ว่าที่ ร.ต.หญิง เพียงใจ	เสื่อเอก	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑.	อ.ดร.ชัยวุฒิ	เทโพธิ์	รองประธาน
----	--------------	---------	-----------

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – 19) โดยการจัดที่นั่งประชุมห่างกันอย่างน้อย ๑ เมตร ตามมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) และได้ตรวจสอบจำนวนคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ พร้อมทั้งให้ อ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ รองประธาน ที่เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว รายงานตัวเพื่อเข้าร่วมการประชุม เมื่อครบองค์ประชุมเรียบร้อยแล้วจึงกล่าวเปิดการประชุม

ก่อนเริ่มประชุม รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำคณะกรรมการเข้าพบอธิการบดีเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พร้อมรับฟังโอวาทจากอธิการบดี ภายหลังจากเข้าพบอธิการบดีแล้ว จึงดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการนำคณะกรรมการ เข้าพบอธิการบดีเพื่อ
สวัสดีปีใหม่ ๒๕๖๔ พร้อมรับฟังโอวาทจากอธิการบดี

๒. อ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ รองประธาน รายงานตัวต่อที่ประชุมในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยแอปพลิเคชัน Google Meeting ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว

๓. การเลื่อนเวลาประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ จากเดิมเวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นเวลา ๑๔.๓๐ น. เนื่องจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ติดภารกิจ

๔. ตามที่คณะกรรมการเข้าร่วมการประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดยในที่ประชุมมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๔.๑ การจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ เพื่อเป็นแนวทางให้มหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งนำไปปรับใช้ตามบริบทของแต่ละแห่ง

๔.๒ การขับเคลื่อนการปรับค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เป็น ๑.๕ เท่าของข้าราชการ และสายวิชาการเป็น ๑.๗ เท่าของข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๒ และนำเสนอข้อมูลผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการทำค่าของงบประมาณตามรายการที่สำนักงบประมาณกำหนด

๔.๓ แนวทางการส่งเสริมธรรมภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา โดยในที่ประชุมเสนอข้อคิดเห็นต่ออนุกรรมการเพื่อศึกษาแผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ในกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏจำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

๑. การกำหนดให้องค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมีส่วนคล้ายกันทุกมหาวิทยาลัย

๒. บทบาทการเลือกอธิการบดีควรมาจากความเห็นของประชาคมเป็นสำคัญ

๓. ให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดเกณฑ์กลางการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๔. มีการประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งของผู้บริหาร

๕. ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เกี่ยวกับระยะเวลาของการรักษาราชการแทนในตำแหน่งอธิการบดี

๖. การปรับข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏให้ทันสมัย

๗. การปรับข้อบังคับในการสรรหาอธิการบดีให้เป็นเกณฑ์เดียวกันทุกมหาวิทยาลัย

๔.๔ การแก้ไขข้อบังคับสภาคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งเพื่อให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้การทำงานของประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏ มีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๕. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มอบหมายให้คณะกรรมการทุกท่าน ประชาสัมพันธ์ (ร่าง) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ... ให้กับผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงาน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

รศ.ดร.อรสา จรุงยุทธม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอ รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ หน้า

คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน้า ๔ ข้อ ๖.๓ บรรทัดที่ ๒ “มอบทุนสนับสนุนนักศึกษาที่สร้างชื่อเสียง...” แก้ไขข้อความเป็น “สนับสนุนนักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย”

๒. หน้า ๕ บรรทัดที่ ๖ “นายแทนคุณ วงศ์จร กรรมการ...” แก้ไขข้อความเป็น “นายแทนคุณ วงศ์จร กรรมการ...”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ โดยปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการยัดหย่น

รศ.ดร.อรสา จรุงยุทธม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอ ตามที่การประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มอบหมายให้ ผศ.ชวาลา ละวาทิน กรรมการ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานเกี่ยวกับสวัสดิการยัดหย่น กรณีการปรับเพิ่มงบประมาณสวัสดิการยัดหย่น จากวงเงินเดิม รายละเอียด ๖,๐๐๐ บาท ต่อปี เพิ่มเป็นวงเงิน รายละเอียด ๑๒,๐๐๐ บาท ต่อปี นั้น

ผศ.ชวาลา ละวาทิน กรรมการ นำเสนอ ขณะนี้มหาวิทยาลัยรับทราบประเด็นดังกล่าวแล้ว พร้อมเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการยัดหย่น โดยเสนอแนวคิดให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การเพิ่มงบประมาณสวัสดิการยัดหย่น และสวัสดิการเงินช่วยเหลือให้พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีการออกจากงาน หากมีความคืบหน้าจะแจ้งให้ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการทราบอีกครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ ความคืบหน้าข้อบังคับการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก

รศ.ดร.อรสา จรุงยุทธม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเรียนที่ประชุม ดังนี้

ในคราวประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ในคราวประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมีมติร่วมกันโดยให้คณะกรรมการทุกท่านศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม เกี่ยวกับการปรับแก้ไขเนื้อหาบางส่วนตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ในข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และในคราวประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ มอบอ.ณัฐพล สิทธิพรหมณ์

กรรมการ ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม เกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาบางส่วน พร้อมดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น

ขณะนี้ อ.ณัฐพล สิทธิพรหมณ์ กรรมการ ดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาบางส่วนในข้อบังคับดังกล่าวเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยสมบูรณ์ จึงเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรระบุนิยาม ในข้อ ๔ เกี่ยวกับบุคคลภายใน และบุคคลภายนอก ในมหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยให้เพิ่มข้อความ “ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗” เพื่อให้มีเนื้อหาที่ครอบคลุมและชัดเจน

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ควรเพิ่มพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน โดยวิธีการเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ควรมีหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการสรรหาประกาศรับสมัคร โดยให้บุคลากรในคณะเสนอชื่อผู้ที่สมควรเป็นคณบดีโดยไม่จำกัดว่าเป็นบุคคลภายในหรือบุคคลภายนอกคนละหนึ่งชื่อ หรือผู้ที่ประสงค์จะดำรง ตำแหน่งลงชื่อสมัครด้วยตนเอง ตามวันที่และเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๓.๒ รวบรวมรายชื่อพร้อมทาบทามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามจำนวนผู้สมัคร

๓.๓ แสดงวิสัยทัศน์ ผู้ประสงค์สมัครจะดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๔ ลงคะแนนหยั่งเสียง ผู้ประสงค์จะดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๕ สัมภาษณ์ ผู้ประสงค์จะดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๖ เสนอชื่อผู้ที่มีคะแนนรวมสูงสุด จำนวน ๑ รายชื่อ ให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง

๔. การให้คะแนนผู้ประสงค์จะดำรงตำแหน่งคณบดี โดยการให้คะแนนให้เป็นไปตามข้อกำหนด ดังนี้

๔.๑ คะแนนการแสดงวิสัยทัศน์	ร้อยละ ๑๐
๔.๒ คะแนนการหยั่งเสียง	ร้อยละ ๗๐
๔.๓ คะแนนการสัมภาษณ์	ร้อยละ ๑๐
๔.๔ คะแนนคุณสมบัติผู้ประสงค์จะดำรงตำแหน่งคณบดี	ร้อยละ ๑๐
รวมทั้งสิ้นคะแนน	ร้อยละ ๑๐๐

๕. ข้อ ๘ (๑) บรรทัดที่ ๔ ควรตัดเนื้อหา “... เพื่อเป็นการหยั่งเสียงตามวันเวลา ...”

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ... โดยมอบ อ.ณัฐพล สิทธิพรหมณ์ กรรมการ ดำเนินการปรับแก้ไขเนื้อหาบางส่วนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ เมื่อแก้ไขเรียบร้อยแล้วให้นำเข้าที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

๕.๒ ความคืบหน้าการเกษียณอายุราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย

รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเรียนที่ประชุม ดังนี้

ในคราวประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมีมติ เห็นชอบให้ปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาบางส่วนในข้อ ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ นั้น

ขณะนี้ ผศ.ดร.นิติกร อ่อนโยน กรรมการและเลขานุการ ดำเนินการจัดทำ ร่าง บันทึกข้อความเพื่อเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา เกี่ยวกับการปรับแก้ข้อบังคับดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอต่อที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรแก้ไขข้อความในวรรคที่ ๑ บรรทัดที่ ๓ “... เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีและสอดคล้องกับระบบราชการ ...”

๒. ควรแก้ไขข้อความในวรรคที่ ๒ บรรทัดที่ ๑ “ในการนี้ คณะกรรมการสภาคณาจารย์ และข้าราชการ จึงขอให้ปรับแก้ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๒๑ ดังกล่าวข้างต้น”

๓. ควรใช้ตัวอักษรหนาเฉพาะข้อความสำคัญ

๔. คำลงท้ายควรแก้ไขเป็น “จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา”

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ปรับแก้ ร่าง บันทึกข้อความ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์พิจารณา ปรับแก้ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ เมื่อปรับแก้เรียบร้อยแล้วให้เสนอผู้บริหาร มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

๕.๓ การสรุปผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ (วาระการดำรง ตำแหน่งของสภาคณาจารย์และข้าราชการ)

รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอต่อที่ประชุม ดังนี้ ในคราวคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี (เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓) จึงรายงานผลการดำเนินงานสภา คณาจารย์และข้าราชการ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาดังนี้

๑. การจัดทำประชาพิจารณ์ (ร่าง) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานภาระ งานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการเสนอต่อมหาวิทยาลัยพิจารณาเรียบร้อยแล้ว

๒. การเสนอยก ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยเครื่องแบบ เครื่องหมาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย คณะกรรมการดำเนินการเสนอต่อมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

๓. การดำเนินการคัดเลือกกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อเป็นกรรมการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยคณะกรรมการได้คัดเลือกประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็น กรรมการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และเสนอต่อมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

๔. การเสนอข้อสังเกต (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระ บรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง

ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการเสนอข้อสังเกตดังกล่าวต่อมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

๕. การจัดทำแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยคณะกรรมการได้ร่วมกันสรุปประเด็นความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และเสนอต่อมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

๖. การเสนอข้อสังเกตในการประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการสอนเกินภาระงานในการจัดการศึกษา เต็มเวลา จันทร์ ถึง ศุกร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาข้อสังเกตดังกล่าว และได้ชี้แจงผู้เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

๗. การขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนและเสนอแนะข้อคิดเห็นต่อสวัสดิการยี่ดหุ่ยของพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการเสนอต่อมหาวิทยาลัยพิจารณาเรียบร้อยแล้ว

๘. กาจัดทำ ร่าง สวัสดิการเงินช่วยเหลือให้พนักงานมหาวิทยาลัย กรณีเกษียณอายุการทำงาน โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการเสนอต่อมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณาของมหาวิทยาลัย

๙. การขอเพิ่มงบประมาณสวัสดิการยี่ดหุ่ยของพนักงานมหาวิทยาลัย จากเดิมเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท เพิ่มเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท โดยคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาและเสนอต่อมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณาของมหาวิทยาลัย

๑๐. การขออนุเคราะห์จัดทำศาลาที่นั่งพักผ่อนผู้โดยสารรถประจำทางภายในมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการร่วมกันพิจารณา ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของมหาวิทยาลัย

๑๑. การขอปรับแก้วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง กรณีเกษียณอายุราชการ ๖๐ ปี ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการเกษียณอายุราชการของข้าราชการ โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๑๒. การปรับแก้ข้อบังคับการสรรหาคนบติ โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ การรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในคราวครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี (เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

๕.๔ การทบทวนข้อบังคับสภาคณาจารย์และข้าราชการ (วาระการดำรงตำแหน่งของสภาคณาจารย์และข้าราชการ)

รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอต่อที่ประชุม ดังนี้ เพื่อให้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มีความทันสมัยและสอดคล้องการมหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งอื่น ๆ จึงมีแนวคิดให้ปรับแก้ข้อบังคับดังกล่าว พร้อมเสนอต่อที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรปรับแก้ไข ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง บรรทัดที่ ๑ เกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งของ คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ จากเดิมคราวละสองปี เป็นคราวละสามปี นับแต่วันเลือกตั้ง เป็นต้นไป

๒. ควรตัดข้อ ๘ วรรคหนึ่ง บรรทัดที่ ๒ ออก เกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งเกินสองวาระ ติดต่อกัน ให้แก้ไข เป็นการดำรงตำแหน่งได้ไปจำกัดการดำรงตำแหน่ง

๓. พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต ควรได้รับสิทธิในการลงคะแนนเลือกตั้ง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในฐานะพนักงาน มหาวิทยาลัย สายวิชาการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบอ.ณัฐพล สิทธิพรหมณ์ กรรมการ ดำเนินการ ร่าง ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ... โดยปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ พร้อมมอบคณะกรรมการทุกท่านศึกษาประเด็น ที่เห็นสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ พร้อมนำเข้าที่ ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการในครั้งถัดไป

๕.๕ การปรับเปลี่ยนการทำงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการสู่ยุคดิจิทัล

นายแทนคุณ วงศ์จร กรรมการ นำเสนอต่อที่ประชุม ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีความทันสมัย ชัดเจน พร้อมปรับเปลี่ยนการดำเนินงานสู่การทำงานยุคดิจิทัล (Digital Senate Transformation) จึงเสนอแนวทางการพัฒนากระบวนการทำงาน ต่อที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. การทบทวนวิสัยทัศน์ ประวัติ พันธกิจ กิจกรรม และตัวชี้วัดการทำงาน เพื่อวัดประสิทธิภาพของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๒. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๓. การสรุปผลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการประจำปี

๔. จัดทำตราสัญลักษณ์ หรือโลโก้ ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๕. จัดทำทำเนียบประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

๖. จัดทำช่องทางการติดต่อ ข้อเสนอการพัฒนามหาวิทยาลัย และรับข้อร้องเรียน ของบุคลากร ในหลากหลายช่องทาง

๗. จัดทำสื่อการโฆษณาหรือการประชาสัมพันธ์ (Advertisement) ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในโอกาสต่าง ๆ

๘. จัดทำรูปภาพคณะกรรมการใหม่ ภาพรายบุคคล และภาพรวมคณะกรรมการ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรจัดทำขั้นตอนและลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนากระบวนการทำงาน จากมากไปน้อย เพื่อให้มีความชัดเจนในการดำเนินงาน

๒. ควรจัดการประกวดการออกแบบโลโก้ ประจำสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ แนวทางการพัฒนากระบวนการทำงานของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยจัดทำขั้นตอน วิธีการ และลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อการปรับเปลี่ยนการดำเนินงานสู่ยุคดิจิทัล (Digital Senate Transformation)

๕.๖ รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาเว็บไซต์สภาคณาจารย์และข้าราชการ

นายแทนคุณ วงศ์สร กรรมการ นำเสนอต่อที่ประชุม ดังนี้

ในคราวประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขเว็บไซต์สภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยมอบนายแทนคุณ วงศ์สร กรรมการ ดำเนินการ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข้อมูลการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการบนเว็บไซต์คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน นั้น ขณะนี้ได้ดำเนินการออกแบบตัวอย่างเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานความก้าวหน้าการพัฒนาเว็บไซต์สภาคณาจารย์และข้าราชการ ต่อที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. การรวบรวมรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๕๒
๒. การรวบรวมรูปภาพรายบุคคลคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๓. การรวบรวมรูปภาพกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๔. การออกแบบ รูปแบบ เว็บไซต์สภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้มีความทันสมัย มีความสะดวกในการเข้าถึง
๕. ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านหลายช่องทาง เช่น สายตรงประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการบนเว็บไซต์ กล้องข้อความแฟกซ์เฟสบุ๊ก เป็นต้น

คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรปรับปรุงรูปภาพกิจกรรม รูปภาพคณะกรรมการ ให้เป็นปัจจุบัน
๒. ควรปรับปรุงเว็บไซต์สภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้บุคลากรและผู้สนใจสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย
๓. ชื่นชมผลงานการออกแบบเว็บไซต์ที่มีรูปแบบการนำเสนอที่ทันสมัย

มติที่ประชุม เห็นชอบ ความคืบหน้าการพัฒนาเว็บไซต์สภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยมอบนายแทนคุณ วงศ์สร กรรมการ ดำเนินการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอหนังสือร้องเรียนจากข้าราชการ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ท่านหนึ่ง เกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓) ที่ไม่เป็นธรรม จึงเป็นเหตุให้ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากการคิดภาระการสอนไม่ตรงกับช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติการสอนจริง ทั้งนี้ ข้าราชการท่านดังกล่าวได้ขออนุญาตมหาวิทยาลัย ลาศึกษาต่อ ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา และรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ อีกทั้งได้จัดทำหนังสือขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รอบที่ ๒ โดยมหาวิทยาลัยมีหนังสือชี้แจงในประเด็นดังกล่าว ผ่านผู้บริหารคณะ

มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีประเด็นสำคัญคือ มหาวิทยาลัยพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓) โดยอ้างอิงข้อมูลจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่ทางหน่วยงาน ส่งมายังมหาวิทยาลัยเท่านั้น และอธิการบดีไม่สามารถใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาสั่งการใด ๆ โดยไม่ชอบด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ นั้น

ในการนี้ ข้าราชการพลเรือนท่านดังกล่าวจึงยื่นหนังสือร้องเรียนต่อคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อพิจารณาให้ความเป็นธรรมและดำเนินการเสนอประเด็นร้องเรียนดังกล่าวต่ออธิการบดี และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาทบทวนและให้ความเป็นธรรมกับข้าราชการพลเรือนท่านดังกล่าว

ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรจัดทำหนังสือแจ้งถึงผู้ร้องเรียนทราบ โดยขณะนี้คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ รับทราบประเด็นร้องเรียนดังกล่าวแล้ว

๒. ควรดำเนินการจัดทำหนังสือเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาและให้ความเป็นธรรมพร้อมเสนอข้อสังเกต เพื่อหาแนวทางการแก้ปัญหาในประเด็นดังกล่าว เนื่องจากผู้ร้องเรียนได้ลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร รับทราบ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน) แล้ว

๖.๒ รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เชิญชวนคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการทุกท่าน เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาพระอนุสาวรีย์ สมเด็จพระราชปิตุจฉา เจ้าฟ้าวไลยอลงกรณ์ กรมหลวงเพชรบุรีราชสิรินธร ในวันจันทร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ บริเวณลานพระอนุสาวรีย์ สมเด็จพระราชปิตุจฉา เจ้าฟ้าวไลยอลงกรณ์ กรมหลวงเพชรบุรีราชสิรินธร หน้าหอประชุมวไลยอลงกรณ์ โดยพร้อมเพรียงกัน

๖.๓ รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กำหนดการจัดประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย บัณฑิต ๔๐๙ ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วย Application Google Meeting

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๑๗ น.

นายตฤณพิสิษฐ์ พันธนาเหนือ
ผู้จัดรายงานการประชุม

ผศ.ดร.นิติกร อ่อนโยน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม