

รายงานการประชุม
สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย บัณฑิต ๔๐๙ ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์

รายนามผู้มาประชุม

๑.	รศ.ดร.อรสา	จรรยาธรรม	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒.	ผศ.ดร.ทัศนพร	ชูศักดิ์	รองประธาน
๓.	อ.ชัยวุฒิ	เทโพธิ์	รองประธาน
๔.	ผศ.ฐาปนา	จ้อยเจริญ	กรรมการ
๕.	ผศ.ชวาลา	ละวาทีน	กรรมการ
๖.	ผศ.ดร.ณพัทธ์อร	บัวฉุน	กรรมการ
๗.	อ.ณัฐพล	สิทธิพรหมณ์	กรรมการ
๘.	น.ส.ศิริวรรณ	สุขแซว	กรรมการ
๙.	น.ส.กมลรัตน์	ยอดหาญ	กรรมการ
๑๐.	นายมานพ	สุขสุเดช	กรรมการ
๑๑.	นายแทนคุณ	วงศ์ษร	กรรมการ
๑๒.	ผศ.ดร.นิติกร	อ่อนโยน	กรรมการและเลขานุการ
๑๓.	ว่าที่ ร.ต.หญิง เพียงใจ	เสื่อเอก	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ตรวจสอบคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุม จึงกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้รับการอนุมัติให้ต่อเวลาของราชการ อีก ๕ ปี

๒. ขอขอบคุณ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ในการร่วมต้อนรับคณะศึกษาดูงานของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ขอแสดงความยินดีกับ อ.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ กรรมการ ที่ได้การรับรองคุณวุฒิการศึกษาในระดับดุษฎีบัณฑิต

๔. ขอแสดงความยินดีกับ อ.ดร.นิติกร อ่อนโยน กรรมการ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการศึกษา (รหัส ๖๕๐๑)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอ รายงานการประชุม สภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ หน้า

คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน้าที่ ๔ ข้อ ๔.๓ บรรทัดที่ ๑ แก้ไขข้อความเป็น “ว่าที่ ร.ต.หญิง เพียงใจ เสือเอกร กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอ ตามมติการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมีมติเห็นชอบโดยให้มีการแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลให้ชัดเจน และนำเสนอต่อที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการต่อไป ขณะนี้ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณา”

๒. หน้าที่ ๕ ข้อ ๔.๔ บรรทัดที่ ๖ “มหาวิทยาลัยควรกำหนดรูปแบบการเสนอผลงานสร้างสรรค์ด้านศิลปกรรม ในข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วัตถุประสงค์ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ...” แก้ไขข้อความเป็น “มหาวิทยาลัยควรกำหนดรูปแบบการเสนอผลงานสร้างสรรค์ด้านศิลปกรรม วิชาการผลงานสร้างสรรค์ ด้านศิลปกรรม ในข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ โดยปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ ข้อเสนอการจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสครบรอบ ๙๐ ปี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอ ตามที่การประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการ รับทราบ แนวคิดและข้อเสนอการจัดกิจกรรมสำคัญของมหาวิทยาลัยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และมอบคณะกรรมการศึกษาและทำความเข้าใจรูปแบบการจัดกิจกรรมสำคัญของหน่วยงานราชการในลักษณะเดียวกัน พร้อมติดตามความชัดเจนจากมหาวิทยาลัย ในการจัดกิจกรรมดังกล่าว นั้น

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้เสนอรูปแบบการจัดกิจกรรม จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ทักษิณานุปทาน อุทิศถวาย สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอฯ ไลยอลงกรณ์

กิจกรรมที่ ๒ ออกแบบตราสัญลักษณ์ ๙ ทศวรรษ ราชภัฏวไลยอลงกรณ์

กิจกรรมที่ ๓ ของที่ระลึก ๙ ทศวรรษ ราชภัฏวไลยอลงกรณ์

กิจกรรมที่ ๔ หนังสือ ๙ ทศวรรษ ราชภัฏวไลยอลงกรณ์

กิจกรรมที่ ๕ สานสัมพันธ์ ๙ ทศวรรษ ราชภัฏวไลยอลงกรณ์

เนื่องจากการจัดกิจกรรมเนื่องในโอกาสครบรอบ ๙๐ ปี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำเป็นต้องศึกษาข้อมูลการจัดกิจกรรมดังกล่าว และรูปแบบกิจกรรมให้เหมาะสม จึงเห็นสมควรเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดกิจกรรม และนำเข้าที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการในครั้งต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ความคืบหน้า การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณเงินรายได้ สูงงบประมาณแผ่นดิน

นายแทนคุณ วงศ์จร กรรมการ นำเสนอ ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์คัดเลือก จำนวนทั้งหมด ๒๐ คน ได้รับการเรียกบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จำนวน ๑๗ คน อยู่ระหว่างการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๓ คน ทั้งนี้ระยะเวลาการเรียกบรรจุและแต่งตั้งใกล้ครบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดคือ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยมีหลักเกณฑ์หรือขั้นตอนในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่อยู่ระหว่างรอรับการเรียกบรรจุและแต่งตั้งหรือไม่ อย่างไร จึงนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ควรปรึกษารื้อกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อหาสาเหตุพร้อมแนวทางการดำเนินการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ควรหารือกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดย มอพรศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ หรือด้วยวาจากับผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในเบื้องต้น

๔.๒ การตรวจสอบสภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๓

นายแทนคุณ วงศ์จร กรรมการ นำเสนอ ตามที่มหาวิทยาลัยมีสวัสดิการด้านการตรวจสอบสภาพประจำปีให้กับบุคลากรในมหาวิทยาลัยทุกคน และดำเนินการตรวจสอบสภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กับ อาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ หอประชุมวไลยอลงกรณ์ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-19) มีแนวโน้มรุนแรง มหาวิทยาลัยจึงเลื่อนกำหนดการตรวจสอบสภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างไม่มีกำหนด ส่งผลให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พนักงานราชการ ยังไม่ได้รับการตรวจสอบสภาพประจำปี

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีแนวทางการตรวจสอบสภาพประจำปีของ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พนักงานราชการ อย่างไร จึงนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ควรจัดทำหนังสือเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัย พิจารณากำหนดแนวทางการตรวจสอบสภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พนักงานราชการ

มติที่ประชุม เห็นชอบ การตรวจสอบสภาพประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พนักงานราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมอบนายแทนคุณ วงศ์จร กรรมการ จัดทำหนังสือเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย พิจารณา

๔.๓ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง เงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีออกจากงาน พ.ศ.

อาจารย์ณัฐพล สิทธิพรหมณ์ กรรมการ นำเสนอ ตามที่การประชุมคณะกรรมการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมีมติให้ศึกษา พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ประกอบการจัดทำ (ร่าง) ประกาศดังกล่าว และครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมีมติให้ปรับปรุง แก้ไขประเด็นเกี่ยวกับ การระบุนับเริ่มปฏิบัติงานของบุคลากรก่อนได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และกรณีสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดโรงเรียนสาธิต ว่ามีสิทธิตามประกาศดังกล่าวหรือไม่อย่างไร ตาม (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง เงินช่วยเหลือ พนักงานมหาวิทยาลัยกรณีออกจากงาน พ.ศ. ... นั้น

ขณะนี้ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประเด็นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อทราบ

คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ควรแก้ไขข้อความใน ข้อ ๘ “ การเริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติงานให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัย แต่ไม่รวมถึงการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาที่ทำหน้าที่อาจารย์พิเศษ ” เป็น “ การ เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติงานให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัย กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ไม่รวมถึงการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาที่ทำหน้าที่อาจารย์พิเศษ ”

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม- ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง เงินช่วยเหลือพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีออกจากงาน พ.ศ. ... โดยปรับแก้ไข เนื้อหาบางส่วน ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ โดยมอบ ผศ.ดร.นิติกร อ่อนโยน กรรมการและ เลขานุการ ดำเนินการจัดทำหนังสือเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอ เนื่องจากการ ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ได้รายงานงบประมาณการเงิน กองทุน สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ปรากฏว่ามีเงินคงเหลือเป็นจำนวนมาก จึงมีแนวคิดในการเพิ่มงบประมาณ สวัสดิการยืดหยุ่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย จากเดิม จำนวน ๖,๐๐๐ บาท เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท ได้หรือไม่ อย่างไร

ผศ.ชวลา ละวาทิน กรรมการ นำเสนอ ข้อมูลงบประมาณกองทุนสวัสดิการจากการ ประมาณการเบื้องต้น โดยอ้างอิงจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายได้เข้ากองทุน เป็นเงิน ๒๑,๒๐๔,๐๖๗.๗๕ บาท มีรายการค่าใช้จ่าย จำนวน ๔ รายการ เป็นเงิน ๖,๘๗๗,๒๔๖.๗๕ บาท คงเหลือ ๑๔,๓๒๖,๘๒๐.๕๑ บาท ดังนี้

กรณีเพิ่มสวัสดิการยืดหยุ่นจาก ๖,๐๐๐ เป็น ๑๒,๐๐๐ บาท มีรายการค่าใช้จ่าย จำนวน ๔ รายการ เป็นเงิน ๑๙,๖๓๒,๑๕๑.๗๕ บาท คงเหลือ ๑,๕๗๑,๙๑๕.๕๑ บาท

กรณีเพิ่มสวัสดิการยืดหยุ่นจาก ๖,๐๐๐ บาท เป็น ๑๐,๐๐๐ บาท มีรายการค่าใช้จ่าย จำนวน ๔ รายการ เป็นเงิน ๑๘,๒๐๔,๑๕๑.๗๕ บาท คงเหลือ ๒,๙๙๙,๙๑๕.๕๑ บาท

ที่ประชุม รับทราบ ข้อมูลงบประมาณกองทุนสวัสดิการจากการประมาณการเบื้องต้น โดย อ้างอิงจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ กรณี โดยมอบ อ.ณัฐพล สิทธิพรหมณ์ กรรมการ จัดทำบันทึก

เสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ครั้งถัดไป

๕.๒ รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กำหนดการจัดประชุม สภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันพุธที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย บัณฑิต ๔๐๙ ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นายตฤณพิสิษฐ์ พันธนาเหนือ
ผู้จดยางานการประชุม

ผศ.ดร.นิติกร อ่อนโยน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม