

รายงานการประชุม  
สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม สสร.๓๐๒ ชั้น ๓ อาคารส่งเสริมการเรียนรู้

รายนามผู้มาประชุม

๑.	รศ.ดร.อรสา	จรรยาธรรม	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒.	ผศ.ดร.ทัศนพร	ชูศักดิ์	รองประธาน
๓.	อ.ชัยวุฒิ	เทโพธิ์	รองประธาน
๔.	ผศ.ฐาปนา	จ้อยเจริญ	กรรมการ
๕.	ผศ.ชวาลา	ละวาทีน	กรรมการ
๖.	ผศ.ดร.ณพัทธ์อร	บัวฉุน	กรรมการ
๗.	อ.ณัฐพล	สิทธิพรหมณ์	กรรมการ
๘.	น.ส.ศิริวรรณ	สุขแซว	กรรมการ
๙.	น.ส.กมลรัตน์	ยอดหาญ	กรรมการ
๑๐.	นายแทนคุณ	วงศ์ษร	กรรมการ
๑๑.	อ.ดร.นิติกร	อ่อนโยน	กรรมการและเลขานุการ
๑๒.	ว่าที่ ร.ต.หญิง เพียงใจ	เสื่อเอก	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายมานพ	สุขสุดเดช	กรรมการ	ติดภารกิจ
----	---------	-----------	---------	-----------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๕ น.

รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ตรวจสอบคณะกรรมการ  
สภาคณาจารย์และข้าราชการ เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุม จึงกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตาม  
ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี แจ้งกำหนดการประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง  
“ภารกิจกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การสร้าง  
นวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” และการประชุมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่ง  
ประเทศไทย (ทปสท.) สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ  
ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคาร ๙๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จังหวัดลพบุรี โดยการประชุมดังกล่าวมี  
คณะกรรมการแจ้งความประสงค์เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๘ ราย ทั้งนี้ การประชุม ทปสท.  
สมัยสามัญประจำปีครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ มอบ ผศ.ดร.ทัศนพร ชูศักดิ์  
กรรมการ เข้าร่วมประชุมแทน รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เนื่องจากติดภารกิจ

๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เชิญคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เข้าร่วมโครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การขับเคลื่อนพระบรมราโชบายรัชกาลที่ ๑๐ และยุทธศาสตร์ราชภัฏสู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของผู้เข้ารับการสัมมนา ถึงแนวทางการดำเนินงานจากอดีตถึงปัจจุบันและแนวโน้มการปรับปรุงการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบายในรัชกาลที่ ๑๐ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา กรุงเทพมหานคร

### ที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

อ.ดร.นิติกร อ่อนโยน กรรมการและเลขานุการ นำเสนอ รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่วันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙ หน้า

#### คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน้าที่ ๑ ควรเพิ่มข้อความ “รายนามผู้ไม่มาประชุม” และบรรทัดที่ ๒๑ “เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.” แก้ไขเป็น “เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.”

๒. หน้าที่ ๙ บรรทัดที่ ๘ “เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.” แก้ไขเป็น “เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.”

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ โดยปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องให้ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การดำเนินการคัดเลือกกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อเป็นกรรมการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอ เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีบันทึกข้อความแจ้งเกี่ยวกับ ผศ.จิตเจริญ ศรีขวัญ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการพ้นจากตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามความในข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงทำให้ตำแหน่งคณะกรรมการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ก.อ.ม.) ตามความในข้อ ๕ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ว่างลง

ทั้งนี้ คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการดังกล่าว จำนวน ๑ ราย โดยวิธีเลือกกันเอง เพื่อให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

#### คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้





๑. ควรเสนอผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นกรรมการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ คือ รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ เห็นชอบอนุมัติตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ให้เสนอ รายชื่อ รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

#### **๔.๒ การกำหนดเครื่องหมายอินทรรณู การแต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการ (ชุดกากี) และการแต่งกายเครื่องแบบพิธีการ (ชุดปกติขาว)**

ผศ.ฐาปนา จ้อยเจริญ กรรมการ นำเสนอ สืบเนื่องจากมติที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ ผศ.ฐาปนา จ้อยเจริญ กรรมการ และว่าที่ ร.ต.หญิง เพียงใจ เสือเอก กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลเปรียบเทียบ แถบเครื่องหมายอินทรรณูแห่ง ระหว่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ว่าด้วยเครื่องแบบ เครื่องหมาย ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ กับแถบเครื่องหมายอินทรรณูแห่ง การแต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการ (ชุดกากี) และการแต่งกายเครื่องแบบพิธีการ (ชุดปกติขาว) เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจน ขณะนี้ได้ศึกษาและจัดทำข้อมูลเปรียบเทียบดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอต่อ คณะกรรมการเพื่อพิจารณา ดังปรากฏในตารางเปรียบเทียบเครื่องหมายอินทรรณูแห่งของข้าราชการและ พนักงานมหาวิทยาลัย และตารางเปรียบเทียบเครื่องหมายอินทรรณูอ่อนของข้าราชการและพนักงาน มหาวิทยาลัย ดังนี้


ตารางเปรียบเทียบเครื่องหมายอินทราวุฒิชิงของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

อินทราวุฒิชิง (ข้าราชการ)	ประกาศคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย เครื่องหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒	แบบที่เสนอ
 <p>ข้อชัยพฤกษ์ เพิ่มเส้นฐาน <u>ตำแหน่งวิชาการ</u> ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ <u>ตำแหน่งทั่วไป</u> ระดับทักษะพิเศษ</p>	 <p>๕.๒.๓ (๔) พนักงานซึ่งได้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์</p>	 <p><u>ตำแหน่งวิชาการ</u> ศาสตราจารย์ <u>ตำแหน่งผู้บริหาร</u> อธิการบดี <u>ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ</u> <u>หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ</u> เชี่ยวชาญพิเศษ</p>	 <p>เพิ่มเส้นฐานเทียบเคียงกับ อินทราวุฒิชิงของ ข้าราชการ <u>ตำแหน่งวิชาการ</u> ศาสตราจารย์ <u>ตำแหน่งทั่วไป</u> อธิการบดี</p>
<p><b>ข้อสังเกต</b></p> <p>เครื่องหมายลายกลีบบัว ๑ ดอก และดอกบัวบานมีก้านต่อ ๑ ดอก ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย เครื่องหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถใช้ได้กับ ผู้ดำรงตำแหน่งเพียง ๓ ตำแหน่ง คือ ศาสตราจารย์ อธิการบดี ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในขณะที่ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ สามารถใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งสามารถแสดงความแตกต่างได้อย่างชัดเจน ดังนั้นเพื่อความสมเหตุสมผลในการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นและเทียบเคียงกับอินทราวุฒิชิง ของข้าราชการ</p>			




<p>อินทรรูปร่าง (ข้าราชการ)</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย เครื่องหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>แบบที่เสนอ</p>
 <p>ช้อยพฤกษ์ <u>ตำแหน่งวิชาการ</u> ระดับชำนาญการพิเศษระดับชำนาญการ <u>ตำแหน่งทั่วไป</u> ระดับอาวุโส</p>	 <p>๕.๒.๓ (๔) พนักงานซึ่งได้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์</p>	 <p><u>ตำแหน่งวิชาการ</u> รองศาสตราจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ <u>ตำแหน่งผู้บริหาร</u> รองอธิการบดี, คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าคณะ, ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดี, รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ, ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า <u>ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ</u> <u>เฉพาะ</u> เชี่ยวชาญ, ชำนาญการพิเศษ <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ชำนาญงานพิเศษ</p>	 <p>เครื่องหมายลายกลีบบัว ๑ ดอก และ ดอกบัวบานมีก้านต่อ ๑ ดอก ตาม ประกาศฯ เรื่องเครื่องแบบพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ <u>ตำแหน่งทางวิชาการ</u> รองศาสตราจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ <u>ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร</u> รองอธิการบดี, คณบดี, หัวหน้าหน่วยงาน เทียบเท่าคณะ, ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี, รองคณบดีหรือรองหัวหน้า เทียบเท่าคณะ, ผู้อำนวยการกอง <u>ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ</u> <u>เฉพาะ</u> เชี่ยวชาญ, ชำนาญการพิเศษ, ชำนาญงาน พิเศษ, เชี่ยวชาญพิเศษ</p>

อินทรรณูแข็ง (ข้าราชการ)	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย เครื่องหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒	แบบที่เสนอ
<p><b>ข้อสังเกต</b></p> <p>ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย เครื่องหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับสูง และตำแหน่งทั่วไปลักษณะชำนาญการ แต่ใช้เครื่องหมายของพนักงานกลุ่มงานวิชาการ ที่มีเงินเดือนไม่ถึง ๑๔,๖๕๐ บาท ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนั้นเพื่อความสมเหตุสมผลในการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น และเทียบเคียงกับอินทรรณูแข็งของข้าราชการ จึงเสนอให้ใช้เครื่องหมาย ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙</p>			

<p>อินทรรูขี้ผึ้ง (ข้าราชการ)</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย เครื่องหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>แบบที่เสนอ</p>
 <p>ช่อชัยพฤกษ์ มี ๓ ดอก <u>ตำแหน่งวิชาการ</u> ระดับปฏิบัติการ <u>ตำแหน่งทั่วไป</u> ระดับชำนาญการ</p>	 <p>๕.๒.๓ (๓) พนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนถึง ขั้นที่ ๑๐.๕ ของกลุ่มงานวิชาการ ขึ้นไป (ไม่ถึง ๑๔,๖๕๐ บาท)</p>	 <p><u>ตำแหน่งวิชาการ</u> อาจารย์ <u>ตำแหน่งประเภทวิชาชีพลเฉพาะ</u> ชำนาญการ <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ชำนาญงาน</p>	 <p>ตามประกาศฯ เรื่อง เครื่องแบบพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ <u>ตำแหน่งวิชาการ</u> อาจารย์ <u>เพิ่มเติมให้ใช้กับ</u> <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ชำนาญการ</p>
<p><b>ข้อสังเกต</b></p> <p>ตามข้อบังคับบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยเครื่องหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการอาจารย์ ชำนาญการ ชำนาญงาน ใช้เครื่องหมายลายดอก บัวตูม จำนวน ๒ ดอก ซึ่งเมื่อเทียบกับเครื่องหมายของข้าราชการ ระดับช่อชัยพฤกษ์ จำนวน ๓ ดอก และ ประกาศฯ เรื่อง เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ มีเครื่องหมายลายดอกบัวตูม จำนวน ๓ ดอก จึงเสนอให้ใช้เครื่องหมายลายดอกบัวตูม จำนวน ๓ ดอก เช่นกัน</p>			






<p>อินทราฐ์แข็ง (ข้าราชการ)</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙</p>	<p>ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย เครื่องหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>แบบที่เสนอ</p>
 <p>ช่อชัยพฤกษ์ มี ๒ ดอก <u>ตำแหน่งวิชาการ</u> - <u>ตำแหน่งทั่วไป</u> ระดับปฏิบัติงาน</p>	 <p>๕.๒.๓ (๑) พนักงานซึ่งได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของกลุ่มงานบริหารทั่วไป (๗,๖๓๐ บาท)</p>	 <p><u>ตำแหน่งประภทวิชาชีพนเฉพาะหรือ</u> <u>เชี่ยวชาญเฉพาะ</u> ระดับปฏิบัติการ</p>	 <p>ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่องเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ <u>ตำแหน่งทั่วไป</u> ระดับปฏิบัติการ</p>
<p><b>ข้อสังเกต</b></p> <p>ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย เครื่องหมายของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการ ใช้เครื่องหมายลายดอกบัวตูม จำนวน ๑ ดอก ซึ่งเมื่อเทียบกับเครื่องหมายของข้าราชการ ประดับช่อชัยพฤกษ์ จำนวน ๒ ดอก และประกาศฯ เรื่อง เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ มีเครื่องหมายลายดอกบัวตูม จำนวน ๒ ดอก จึงเสนอให้ใช้เครื่องหมายลายดอกบัวตูม จำนวน ๒ ดอก เช่นกัน</p>			



อินทราฐูแข็ง (ข้าราชการ)	ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง เครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย เครื่องหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒	แบบที่เสนอ
- ไม่มี -	- ไม่มี -	 <p>ตำแหน่งประเภททั่วไป ปฏิบัติการ</p>	 <p>พนักงานประจำตามสัญญาจ้าง</p>
			 <p>ลูกจ้างชั่วคราว</p>

ตารางเปรียบเทียบเครื่องหมายอินทรรุ่นอ่อนของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

อินทรรุ่นอ่อน (ข้าราชการ)	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย เครื่องหมายของพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒	ข้อสังเกต
 <p><u>ตำแหน่งวิชาการ</u> ระดับคุณวุฒิ, ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p><u>ตำแหน่งอำนวยการ</u> ระดับสูง</p> <p><u>ตำแหน่งผู้บริหาร</u> ระดับสูง, ระดับต้น</p> <p><u>ตำแหน่งทั่วไป</u> ระดับทักษะพิเศษ</p>	 <p><u>ตำแหน่งวิชาการ</u> ศาสตราจารย์</p> <p><u>ตำแหน่งผู้บริหาร</u> อธิการบดี</p> <p><u>ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ</u> <u>หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ</u> เชี่ยวชาญพิเศษ</p>	<p>๑. จำนวนแถบสีทองของข้าราชการ มีแถบใหญ่ จำนวน ๓ แถบ ซิดกันรวมเป็น ๑ แถบใหญ่ มีเครื่องหมายครุฑพ่าห์</p> <p>๒. จำนวนแถบสีทองของพนักงานมหาวิทยาลัย มี ๓ แถบ ติดกัน และ ๑ แถบ แยกออก รวม ๔ แถบ มากกว่า ของข้าราชการ ๑ แถบ</p>
 <p><u>ตำแหน่งวิชาการ</u> ระดับชำนาญการพิเศษ, ระดับชำนาญการ</p> <p><u>ตำแหน่งอำนวยการ</u> ระดับต้น</p> <p><u>ตำแหน่งผู้บริหาร</u> -</p> <p><u>ตำแหน่งทั่วไป</u> ระดับอาวุโส</p>	 <p><u>ตำแหน่งวิชาการ</u> รองศาสตราจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p><u>ตำแหน่งผู้บริหาร</u> รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ, ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดี, รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ, ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า</p> <p><u>ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ</u> <u>หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ</u> เชี่ยวชาญ, ชำนาญการพิเศษ</p> <p><u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ชำนาญงานพิเศษ</p>	<p>๑. จำนวนแถบสีทอง มีจำนวน ๓ แถบเท่ากัน อินทรรุ่นอ่อนของพนักงานมหาวิทยาลัยจะมีเข็มตราพระราชลัญจกร</p>

อินทรรูปอ่อน (ข้าราชการ)	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย เครื่องหมายของพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒	ข้อสังเกต
 <p><u>ตำแหน่งวิชาการ</u> ระดับปฏิบัติการ <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ระดับชำนาญงาน</p>	 <p><u>ตำแหน่งวิชาการ</u> อาจารย์ <u>ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ</u> <u>หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ</u> ชำนาญการ <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ชำนาญงาน</p>	<p>๑. จำนวนแถบสีทองของข้าราชการมี ๒ แถบ ๒. จำนวนแถบสีทองของพนักงานมหาวิทยาลัย มี ๓ แถบ จึงมากกว่าของข้าราชการจำนวน ๑ แถบ ๓. อินทรรูปอ่อนของพนักงานมหาวิทยาลัยจะมีเข็มตราพระราชลัญจกร</p>
	 <p><u>ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ</u> <u>หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ</u> ปฏิบัติการ</p>	
 <p><u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ระดับปฏิบัติงาน</p>	 <p><u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จำนวนแถบสีทอง ๑ แถบ เท่ากัน ๒. อินทรรูปอ่อนของพนักงานมหาวิทยาลัยจะมีเข็มตราพระราชลัญจกร</p>

#### ข้อสังเกตเพิ่มเติม

๑. เครื่องหมายครุฑพ่าห์ของข้าราชการจะประดับในระดับสูงเท่านั้น แต่เครื่องตราพระราชลัญจกรของพนักงานมหาวิทยาลัยจะประดับในอินทรรูปแข็งทุกตำแหน่ง
๒. อินทรรูปอ่อนของข้าราชการ มี ๔ แบบ อินทรรูปอ่อนของพนักงานมหาวิทยาลัย มี ๕ แบบ

### คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรปรับปรุงแถบเครื่องหมายอินทรรณูแข็งของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เทียบเคียงกับแถบเครื่องหมายอินทรรณูแข็งของข้าราชการ เพื่อให้บ่งบอกถึงตำแหน่งและประเภทของพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ถูกต้อง ชัดเจน

๒. ควรกำหนดแถบเครื่องหมายอินทรรณูแข็งของพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทของพนักงานมหาวิทยาลัย

๓. ควรจัดทำบันทึกข้อความเกี่ยวกับประเด็นข้อสังเกต การแต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการ (ชุดทากี) และการแต่งกายเครื่องแบบพิธีการ (ชุดปกติขาว) ของพนักงานมหาวิทยาลัย เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

๔. ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ ชี้แจง การแต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการ (ชุดทากี) และการแต่งกายเครื่องแบบพิธีการ (ชุดปกติขาว) ของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กับบุคลากรเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน

๕. ควรปรับแถบเครื่องหมายอินทรรณูอ่อนของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้บริหาร เพื่อให้เทียบเคียงกับเครื่องหมายอินทรรณูอ่อนของข้าราชการ

**ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ** เห็นชอบ ตารางเปรียบเทียบเครื่องหมายอินทรรณูอ่อนของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประเด็นข้อสังเกตที่เสนอ พร้อมมอบหมายให้ ร.ต.หญิง เพียงใจ เสือเอก กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ จัดทำบันทึกข้อความให้ รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ พิจารณาลงนามและดำเนินการนำเสนอต่อผู้บริหารพิจารณาต่อไป

### ๔.๓ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอ เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำหนด (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดวิธีการคิดภาระงานของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ โดยมีแนวคิดการปรับแก้ให้สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย จึงเสนอต่อคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณา

### คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรกำหนดวิธีการคิดภาระงานให้มีความชัดเจน เกี่ยวกับการคำนวณภาระงานสอนจากเดิมคำนวณ ๓ ภาระงานสอน เป็นคำนวณ ๒ ภาระงานสอน จากจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสอน

๒. ควรมีรายละเอียดการคำนวณภาระงานแนบท้ายประกาศ ให้ชัดเจน

๓. ควรจัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

๔. ควรนำข้อความบางส่วนออก ในหน้า ๒ ดังนี้

๑. “...หมู่เรียนปกติ หมายถึง หมู่เรียนของหลักสูตรหรือสาขาวิชาที่เปิดการเรียนการสอน เป็นไปตามแผนการเรียนที่หลักสูตรหรือสาขาที่กำหนด โดยมีจำนวนนักศึกษาแรกเข้าในสายสังคมศาสตร์ ตั้งแต่ ๒๕ คนขึ้นไป และสายวิทยาศาสตร์ตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไป...” และ

๒. “... หมู่เรียนพิเศษ หมายถึง หมู่เรียนของหลักสูตรหรือสาขาวิชาที่เปิดการเรียนการสอนเป็นไปตามแผนการเรียนที่หลักสูตรหรือสาขาวิชากำหนด โดยมีจำนวนนักศึกษาแรกเข้าในสายสังคมศาสตร์น้อยกว่า ๒๕ คน และสายวิทยาศาสตร์น้อยกว่า ๒๐ คน ...”

๕. ควรมอบ ผศ.ชวาลา ละวาทีน กรรมการ ศึกษาและสรุปข้อมูลพร้อมจัดทำประเด็นข้อสังเกตเกี่ยวกับ (ร่าง) ประกาศฯ โดยนำเข้าไปประชุมในคราวถัดไป

**ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ** เห็นชอบ ตามข้อเสนอแนะ พร้อมมอบหมายให้ ผศ.ชวาลา ละวาทีน กรรมการ สรุปข้อมูลพร้อมจัดทำประเด็นข้อสังเกตเกี่ยวกับ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วิชิตศึกษาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้นำเข้าไปประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการในครั้งถัดไป

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๑. ว่าที่ ร.ต.หญิง เพียงใจ เสือเอก กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอ ข้อสังเกตรูปแบบของระเบียบวาระการประชุมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกอบไปด้วยระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

- ๑.๑ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ๑.๒ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม
- ๑.๓ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
- ๑.๔ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
- ๑.๕ ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ทั้งนี้ ไม่มีระเบียบวาระสืบเนื่อง จึงเสนอแนะให้ที่ประชุมนำระเบียบวาระสืบเนื่องออกจากวาระการประชุมและรายงานการประชุม

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีความเห็นให้ศึกษาการจัดทำระเบียบวาระและรายงานการประชุมของคณะกรรมการคณะอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ หากสามารถนำระเบียบวาระดังกล่าวออก ต้องไม่กระทบกับรูปแบบการจัดทำระเบียบวาระการประชุมและรายงานการประชุมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๒. รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอ เส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เพื่อขอรับการประเมินตำแหน่งที่สูงขึ้น (Career Path)

๓. นายแทนคุณ วงศ์สร กรรมการ สอบถาม สาเหตุการปรับขึ้นฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความล่าช้า

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ชี้แจง ความล่าช้าการปรับขึ้นฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการคิดคำนวณการปรับฐานเงินเดือนแบบรายบุคคลจึงทำให้เกิดความล่าช้า

๔. รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เชิญประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับธรรมนูญในมหาวิทยาลัย โดยเน้นเกี่ยวกับปัญหาการร้องเรียนและการทุจริตโดยมิชอบ ปัญหาการบริหารงาน ปัญหาการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย และปัญหาการจัดการเรียนการสอน

๕. รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอ ประเด็นจากการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ แจ้งคำพิพากษาศาลปกครองกลาง

๖. รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอ การขมพื้นี่ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการปรับปรุงที่ดินพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว เมื่อวันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาจารย์ชัยวุฒิ เทโพธิ์ รองประธาน ชี้แจง การปรับปรุงที่ดินพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำประชาคมจำนวน ๑๓ หน่วยงาน และประชาชนบริเวณพื้นที่ดังกล่าว ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ตอบกลับการประชาคมมาแล้วจำนวน ๑๑ หน่วยงาน เหลืออีกจำนวน ๒ หน่วยงาน โดยอยู่ระหว่างการพิจารณาเงื่อนไขบางประการจากหน่วยงานในจังหวัดสระแก้วของผู้บริหาร

๗. รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กำหนดการจัดประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ในวันพุธที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สสร.๓๐๒ ชั้น ๓ อาคารส่งเสริมการเรียนรู้ และกล่าวปิดประชุม

**ที่ประชุม รับทราบ**

**เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.**

นายตฤณพิสิษฐ์ พันธนาเหนือ  
ผู้จ้ดรายงานการประชุม

อ.ดร.นิติกร อ่อนโยน  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม