

รายงานการประชุม  
สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ หอניתศน์ราชภัฏ ชั้น ๒ อาคารส่งเสริมการเรียนรู้

รายนามผู้มาประชุม

๑.	รศ.ดร.อรสา	จรรยาธรรม	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
๒.	ผศ.ดร.ทศพร	ชูศักดิ์	รองประธาน
๓.	ผศ.ฐาปนา	จ้อยเจริญ	กรรมการ
๔.	ผศ.ดร.ณพัทธ์อร	บัวฉุน	กรรมการ
๕.	น.ส.ศิริวรรณ	สุขแขว	กรรมการ
๖.	น.ส.กมลรัตน์	ยอดหาญ	กรรมการ
๗.	นายมานพ	สุขสุเดช	กรรมการ
๘.	นายแทนคุณ	วงศ์ษร	กรรมการ
๙.	ผศ.ดร.นิติกร	อ่อนโยน	กรรมการและเลขานุการ
๑๐.	ว่าที่ ร.ต.หญิง เพียงใจ	เสื่อเอก	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑.	อ.ดร.ชัยวุฒิ	เทโพธิ์	รองประธาน	ติดภารกิจ
๒.	ผศ.ชวาลา	ละวาทิน	กรรมการ	ลาป่วย
๓.	อ.ณัฐพล	สิทธิพรหมณ์	กรรมการ	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ตรวจสอบ  
คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุม จึงขอเพิ่มวาระการประชุม  
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ระเบียบวาระที่ ๕.๔ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของ  
มหาวิทยาลัย (OKRs) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกล่าวเปิดประชุมพร้อมดำเนินการตามระเบียบวาระ  
การประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. ขอแสดงความเสียใจกับ อ.ณัฐพล สิทธิพรหมณ์ กรรมการ ที่บิดาถึงแก่กรรม โดยมอบ  
น.ส.กมลรัตน์ ยอดหาญ กรรมการ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดหาพวงหรีด

๒. การเข้าร่วมการประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “บทบาทสภาคณาจารย์และ  
ข้าราชการในการส่งเสริมการพัฒนาอุดมศึกษาไทย” และการประชุมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และ  
ข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ ธันวาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดยมีคณะกรรมการเข้าร่วมการประชุมสัมมนา  
ดังกล่าว จำนวน ๙ ราย

๓. อ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ รองประธาน ขอลาประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน และเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ครั้ง เนื่องจากเข้ารับการฝึกอบรมจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๕ ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ กองพันฝึกส่วนหลัง เขตพระราชฐานใน-พระองค์ ๙๐๔ วิทยาเขตฯ กรุงเทพมหานคร

### ที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเสนอ รายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ หน้า

#### คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. หน้าที่ ๑ บรรทัดที่ ๙ ราชานามผู้มาประชุม “๓. อ.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ กรรมการ” แก้ไขข้อความเป็น “อ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ รองประธาน”

๒. หน้าที่ ๒ ข้อ ๓.๑ บรรทัดที่ ๑๗ “ที่ประชุม รับทราบ การขอเพิ่มวงเงินสวัสดิการยัดหย่นของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมี” แก้ไขข้อความเป็น “มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้เสนอเรื่องการขอเพิ่มวงเงินสวัสดิการยัดหย่นของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมี”

๓. หน้าที่ ๔ ข้อ ๕.๒ ข้อสังเกต ข้อบังคับการสรรหาคณบดี บรรทัดที่ ๑๑ “๒. อ.ชัยวุฒิ เทโพธิ์” แก้ไขข้อความเป็น “๒. อ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์...” บรรทัดที่ ๑๔ “๔. ผศ.ฐาปนา จ้อยเจริญ คณะวิทยาการจัดการ” แก้ไขข้อความเป็น “๔. ผศ.ฐาปนา จ้อยเจริญ คณะครุศาสตร์” และให้เพิ่มข้อความ “๙. ผศ.ชวลา ละวาทีน กรรมการ คณะวิทยาการจัดการ” ต่อจากข้อความ “๘. น.ส.กมลรัตน์ ยอดหาญ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ โดยปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

##### ๓.๑ ความคืบหน้าสวัสดิการยัดหย่นของพนักงานมหาวิทยาลัย

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเรียนที่ประชุมดังนี้ ตามที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ผศ.ชวลา ละวาทีน กรรมการ นำเสนอ ข้อมูลงบประมาณกองทุนสวัสดิการจากการประมาณการเบื้องต้น ในการเพิ่มงบประมาณสวัสดิการยัดหย่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยจากเดิมวงเงิน จำนวน ๖,๐๐๐ บาท เพิ่มวงเงิน เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือ เป็นเงินจำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท และจัดทำหนังสือเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) นั้น โดยในคราวประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการขอเพิ่มวงเงินสวัสดิการยัดหย่นของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยชี้แจงรายละเอียดการเบิกจ่ายสวัสดิการ แบบเปิดเผย อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบ

ในการนี้ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มอบหมายให้ ผศ.ดร.นิติกร อ่อนโยน กรรมการ และเลขานุการ และประสานร่วมกับ อ.ณัฐพล สิทธิพรหมณ์ กรรมการ ดำเนินการจัดทำหนังสือการขอเพิ่ม

วงเงินสวัสดิการยี่ดหุ่่นของพนักงานมหาวิทยาลัย จากวงเงินเดิม ๖,๐๐๐ บาท เพิ่มวงเงินเป็น ๑๒,๐๐๐ บาท เสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในลำดับต่อไป

### ที่ประชุม รับทราบ

#### ๓.๒ ความคืบหน้าการเกษียณอายุราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเรียนที่ประชุม ดังนี้  
ตามที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาบางส่วน ในข้อ ๒๑ วรรคหนึ่งของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ กรณีการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีการเกษียณอายุราชการ อายุ ๖๐ ปี ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับการนับวันเกษียณอายุข้าราชการของข้าราชการ โดยมอบหมายให้ อ.ณัฐพล สิทธิพรหมณ์ กรรมการ ดำเนินการจัดทำหนังสือเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา นั้น

ในการนี้ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ จะดำเนินการประสานกับ อ.ณัฐพล สิทธิพรหมณ์ กรรมการ โดยจะนำเข้าไปประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในคราวต่อไป

### ที่ประชุม รับทราบ

#### ๓.๓ ความคืบหน้าข้อสังเกต ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยเครื่องแบบ เครื่องหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเรียนที่ประชุม ดังนี้  
ตามที่การประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ ตารางเปรียบเทียบแบบอินทรีธนูแข็งสำหรับเครื่องแบบพิธีการแบบข้าราชการ แบบตามข้อบังคับฯ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแบบที่เสนอ โดยมอบ ว่าที่ ร.ต.หญิง เพียงใจ เสือเอก กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ เป็นผู้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น เนื่องจากเกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนกับผู้ประสานงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) เกี่ยวกับการบรรจุประเด็นดังกล่าวเป็นระเบียบวาระการประชุม และการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมกับผู้นำเสนอ จึงได้ประสานให้ถอนระเบียบวาระการประชุมดังกล่าว

ขณะนี้ว่าที่ ร.ต.หญิง เพียงใจ เสือเอก กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ดำเนินการประสานงานด้วยวาทะจากที่ผู้ประสานงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ก.บ. เกี่ยวกับการบรรจุระเบียบวาระการประชุมและการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม เรียบร้อยแล้วโดยจะนำเสนอประเด็นดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ในครั้งถัดไป

### ที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ ข้อบังคับการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเรียนที่ประชุม ดังนี้  
 ในคราวประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้นำเสนอกรณีศึกษาการสรรหาคณบดีของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ ให้คณะกรรมการทุกท่านศึกษารายละเอียดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรณีการสรรหาคณบดีของมหาวิทยาลัย นั้น

ขณะนี้คณะกรรมการได้ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีเรียบร้อยแล้ว โดย น.ส.ศิริวรรณ สุขแซว กรรมการ นำเสนอ ตารางเปรียบเทียบรูปแบบข้อบังคับวิธีการสรรหาคณบดีโดยสรุปจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ประกอบด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มหาวิทยาลัยรามคำแหง อีกทั้งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหา คณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยสรุปประเด็นพอสังเขป ได้จำนวน ๖ รูปแบบ ดังนี้

#### รูปแบบที่ ๑

๑. บุคลากรสังกัดคณะเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้กับคณะกรรมการสรรหาคณบดี โดยวิธีการหยั่งเสียง

๒. คณะกรรมการสรรหาคณบดี พิจารณากลับกรอง ตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติผู้ถูกเสนอชื่อ เพื่อหาบาทบาท การตอบรับหรือปฏิเสธการหาบาทบาท

๓. คณะกรรมการสรรหาคณบดี พิจารณาผู้ถูกเสนอชื่อให้มีจำนวนไม่เกิน ๓ คน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔. คณะกรรมการสรรหาคณบดี พิจารณากลับกรองผู้ถูกเสนอชื่อ ให้เหลือ ๑ คน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง

๕. สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

#### รูปแบบที่ ๒

๑. สมัครด้วยตนเองทั้งบุคคลภายใน และบุคคลภายนอก

๒. คณะกรรมการสรรหาคณบดี พิจารณากลับกรอง ตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติ ผู้สมัคร เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้ง

๓. สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

#### รูปแบบที่ ๓

๑. บุคลากรสังกัดคณะเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือสมัครด้วยตนเองทั้งบุคคลภายใน และบุคคลภายนอก

๒. คณะกรรมการสรรหาคณบดี พิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้มีจำนวนอย่างน้อย ๒ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง

๓. สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

#### รูปแบบที่ ๔

๑. บุคลากรสังกัดคณะเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือสมัครด้วยตนเอง ให้กับคณะกรรมการสรรหาคณบดี
๒. คณะกรรมการสรรหาคณบดี พิจารณาชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้มีจำนวนอย่างน้อย ๒ คน
๓. สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

#### รูปแบบที่ ๕

๑. เปิดรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ทั้งบุคคลภายใน และบุคคลภายนอก
๒. บุคลากรสังกัดคณะเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หรือสมัครด้วยตนเองทั้งบุคคลภายใน
๓. หลักเกณฑ์การให้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ
  - ๑) คะแนนการเลือกตั้ง ไม่เกิน ๒๐ คะแนน
  - ๒) ความรู้ ความสามารถ ๓๐ คะแนน
  - ๓) การตอบคำถามจากคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน
๔. คณะกรรมการสรรหาคณบดี สรุปผลคะแนนและรวบรวมข้อมูลผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ที่มีคะแนนสูงสุด เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา จำนวนไม่เกิน ๓ รายชื่อ
๕. สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

#### รูปแบบที่ ๖

๑. บุคลากรสังกัดคณะเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้กับคณะกรรมการสรรหาคณบดี โดยวิธีการเลือกตั้ง
  ๒. สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
- คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้**
๑. ควรเปิดรับสมัครผู้ที่ประสงค์จะดำรงตำแหน่งคณบดี โดยบุคคลภายในและบุคคลภายนอก สามารถลงชื่อสมัครได้ด้วยตนเอง
  ๒. ควรให้บุคลากรในหน่วยงานเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ด้วยวิธีการหยั่งเสียง และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
  ๓. ควรให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ พร้อมรวบรวมรายชื่อผู้สมัคร และทาบทามผู้สมัคร
  ๔. ควรประกาศรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามและให้บุคลากรภายในหน่วยงานลงคะแนนหยั่งเสียงผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
  ๕. กรรมการที่มาจากคณะที่มีการสรรหาคณบดีจำนวนสามคน ควรประกอบด้วยประธานกรรมการบริหารหลักสูตร ตัวแทนอาจารย์จำนวนสองคน ตัวแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจำนวนหนึ่งคน ตัวแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนจำนวนหนึ่งคน
  ๖. ควรกำหนดวิธีการคิดคำนวณคะแนน เป็น ๒ ส่วน โดยส่วนแรกคำนวณจากการหยั่งเสียงของบุคคลภายในหน่วยงาน ร้อยละ ๕๐ ส่วนที่สองคำนวณจากการแสดงวิสัยทัศน์ การตอบคำถาม ร้อยละ ๕๐
  ๗. ควรเปิดเผยรายชื่อและคะแนนสูงสุด ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จากการคำนวณคะแนนทั้งสองส่วนรวมเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๘. กรณีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้คณะกรรมการศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานราชการอื่น และมหาวิทยาลัยต่าง ๆ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ คณะกรรมการมีมติร่วมกันดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเกี่ยวกับการปรับแก้ไขเนื้อหาบางส่วนตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ในข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้คณะกรรมการศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมพร้อมนำเสนอต่อที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการในครั้งถัดไป

๒. มอบคณะกรรมการทุกท่านศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โดยให้นำเสนอต่อที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการในครั้งถัดไป

## ๕.๒ การปรับปรุงเว็บไซต์สภาคณาจารย์และข้าราชการ

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเรียนที่ประชุม ดังนี้

ด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์สภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข่าวสาร และข้อมูลต่าง ๆ ของคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้บุคคลทั่วไปรับทราบ นั้น

นายแทนคุณ วงศ์สร กรรมการ นำเสนอ ขณะนี้การปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหาในเว็บไซต์สภาคณาจารย์และข้าราชการไม่เป็นปัจจุบัน และรูปแบบการนำเสนอไม่ทันสมัยเท่าที่ควร จึงเสนอต่อที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อพิจารณา

**คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้**

๑. ควรปรับปรุงรูปแบบเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน เช่น รูปภาพคณะกรรมการ รูปกิจกรรมต่าง ๆ ข้อมูลและข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นต้น

๒. ควรปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอเว็บไซต์ให้ทันสมัย

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ การปรับปรุงแก้ไขเว็บไซต์สภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยมอบนายแทนคุณ วงศ์สร กรรมการ ดำเนินการ

## ๕.๓ การสร้างที่นั่งพักรอรถประจำทางและการเพิ่มจำนวนรถประจำทางภายในมหาวิทยาลัย

รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเรียนที่ประชุม ดังนี้

ด้วยมหาวิทยาลัยให้บริการรถรางภายในมหาวิทยาลัย เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับบุคลากรและนักศึกษาในการสัญจรภายในมหาวิทยาลัย นั้น โดยในปัจจุบันมหาวิทยาลัยยังไม่มีป้ายรอรถทางจุดรอก ที่นั่งพักคอยและระยะเวลาการให้บริการต่อรอบที่ชัดเจน สำหรับในช่วงเวลาเร่งด่วนจำนวนรถรางไม่เพียงพอสำหรับการให้บริการ ทำให้มีจำนวนบุคลากรและนักศึกษายืนรอรถทางจำนวนมาก มหาวิทยาลัยมีนโยบายหรือแนวทางในการดำเนินในประเด็นดังกล่าวหรือไม่อย่างไร จึงนำเรียนที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณา

### คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการดำเนินการจัดทำป้ายรอรถราง จุดจอดรถ และที่นั่งพักคอย ในขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบรูปแบบ เพื่อให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยสีเขียว
๒. มหาวิทยาลัยควรแจ้งระยะเวลาการให้บริการต่อรอบให้ชัดเจน

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ให้จัดทำหนังสือเสนอแนะมหาวิทยาลัยในการจัดทำป้ายรอรถราง จุดจอดรถ ที่นั่งพักคอยและระยะเวลาการให้บริการต่อรอบ

**๕.๔ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

รศ.อร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ นำเรียนที่ประชุม ดังนี้ เพื่อให้การคิดภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสม ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเป็นไปตาม (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ปีงบประมาณ พ.ศ. ... จึงเสนอต่อที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ เพื่อพิจารณา

### คณะกรรมการพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. คณะกรรมการควรติดตามความคืบหน้าของ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ปีงบประมาณ พ.ศ. ...
๒. คณะกรรมการควรศึกษาเกณฑ์การคำนวณภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ มอบคณะกรรมการทุกท่านศึกษารายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการคำนวณภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบท้ายใน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ปีงบประมาณ พ.ศ. ... พร้อมติดตามความคืบหน้าจากมหาวิทยาลัย

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มอบหมายคณะกรรมการทุกท่านติดตามความคืบหน้าประเด็นต่าง ๆ ที่เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา โดยมอบ ผศ.ดร.นิติกร อ่อนโยน กรรมการและเลขานุการ ดำเนินการจัดทำหนังสือติดตามความคืบหน้า

๕.๒ รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กำหนดการจัดประชุม  
สภาคณาจารย์และข้าราชการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ ในวันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมบัณฑิตวิทยาลัย บัณฑิต ๔๐๙ ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นายตฤณพิสิษฐ์ พันธนาเหนือ  
ผู้จตุรายนงานการประชุม

ผศ.ดร.นิติกร อ่อนโยน  
ผู้ตรวจรายนงานการประชุม